

Attrattività della Regione Emilia-Romagna e politiche per il trattenimento e l'attrazione dei talenti

Gabriele Marzano

Responsabile E.Q. Promozione Talenti e Filiere produttive

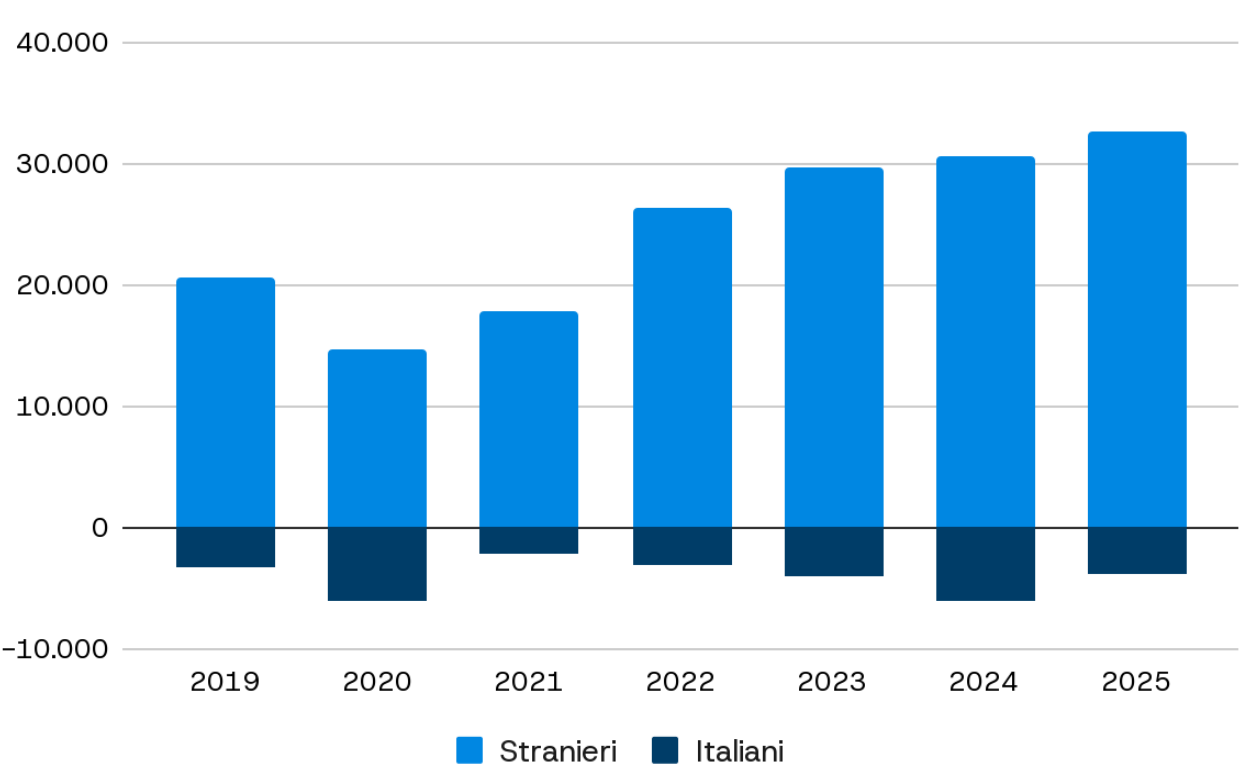
Direzione generale Sviluppo Economico, Turismo, Cultura

Regione Emilia-Romagna

gabriele.marzano@regione.emilia-romagna.it

Saldo migratorio con l'estero in Emilia-Romagna per cittadinanza. Anni 2019-2025

valori assoluti

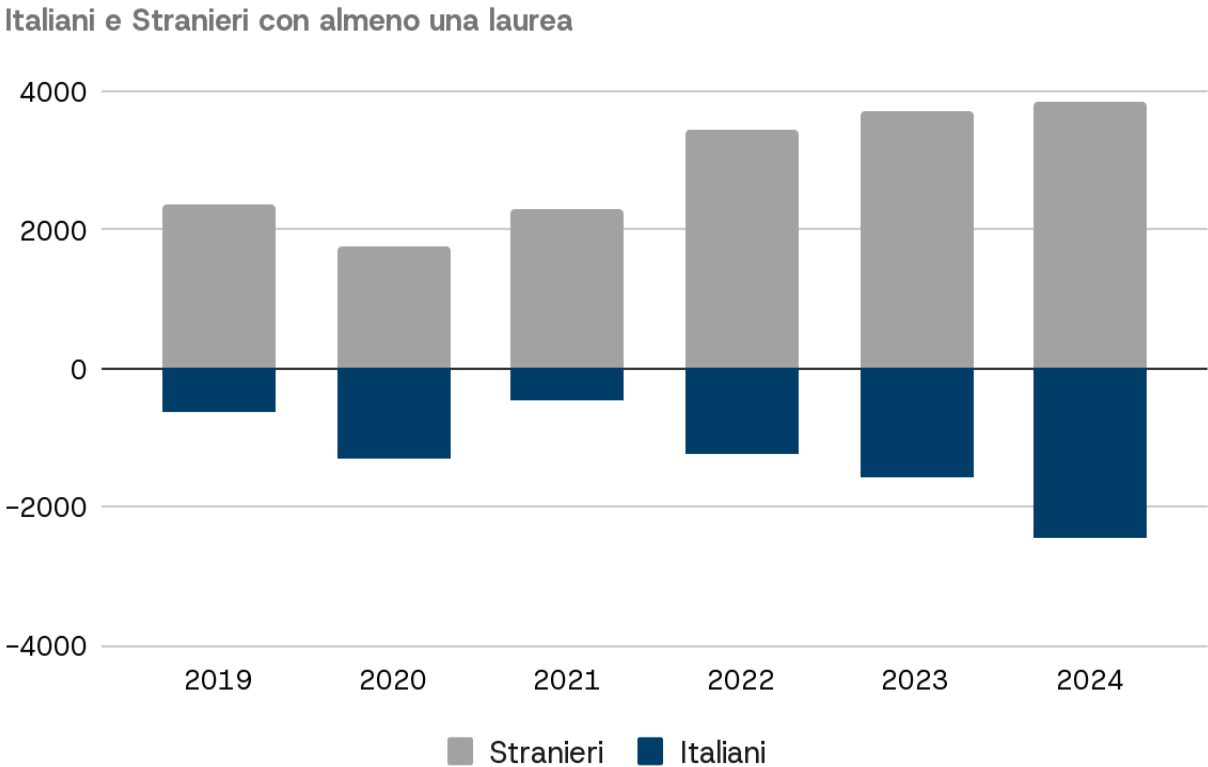


Fonte: elaborazione ART-ER su dati ISTAT

Nel 2025 il saldo migratorio dell'Emilia-Romagna con l'estero è ampiamente positivo e pari a +28,8 mila persone. Il risultato complessivo riflette tuttavia dinamiche di segno opposto per cittadinanza. Il saldo dei cittadini stranieri è pari a **+32,7 mila** persone, mentre quello dei cittadini italiani è negativo per **-3,8 mila**.

Saldo migratorio con l'estero della popolazione regionale laureata per cittadinanza. Anni 2019-2024

valori assoluti



Fonte: elaborazione ART-ER su dati ISTAT

Nel caso solo della popolazione laureata, si ha un saldo che rimane complessivamente positivo, pari a +1,4 mila persone. Ma, se si guarda **ai cittadini stranieri, il saldo è chiaramente positivo; tra i cittadini italiani, invece, la perdita è netta (+2.445 persone nel 2024) e delle persone emigrate (39% nel 2024 contro il 18% nel 2019)**

La Fuga dei Talenti dall'Italia: Valorizzazione Economica e Motivazioni a Confronto

VALORIZZAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA MOBILITÀ



€159,5 MILIARDI

Persi dal 2011 al 2024

Perdita capitale umano giovanile (18-34 anni).
Emilia-Romagna: €9,2 Miliardi
(€3,1B pubblico, €6,1B familiare)

€160.400

Investimento per laureato

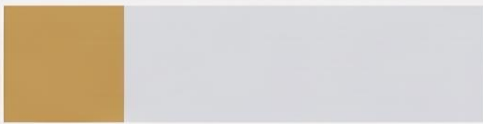
Costo pubblico cumulato dalla prima infanzia alla laurea



Costo Economico Annuo Complessivo (TEHA)

€10,7 – €11,4 MILIARDI / ANNO

Spesa formativa (€7,2 Mld) + PIL potenzialmente non prodotto (€3,5-4,2 Mld)



€49 MILIARDI

Nel decennio 2015-2024

Investimento formativo pubblico cumulato per 306 mila laureati emigrati

€7,2 MILIARDI

Persi nel solo 2024

Investimento formativo pubblico non valorizzato (44.896 laureati emigrati)

LE MOTIVAZIONI DEI GIOVANI EXPAT



88,4%

Spinto all'estero dalle basse retribuzioni italiane

78% fattore estremamente rilevante. 10,4% rilevante

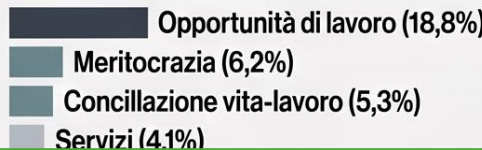


Cultura del lavoro e competenze non valorizzate

80,7% cultura del lavoro arretrata. 74,6% scarsa valorizzazione

PRIORITÀ ASSOLUTA DI CAMBIAMENTO

52,9% AUMENTARE I SALARI



CONDIZIONI CHIAVE PER IL RIENTRO

83%

Stipendi più elevati

88%

Opportunità professionali adeguate

LA PROSPETTIVA DELLE IMPRESE



93,9%

Vede la fuga dei talenti come un problema grave

45,5% impatto da medio-alto a elevato sul business

LE CAUSE DELL'ESODO SECONDO LE AZIENDE

- ✓ Salari bassi rispetto al costo della vita (82,1%)
- ✓ Sfiducia nel futuro e nelle istituzioni (46,4%)
- ✓ Scarsità di opportunità (35,7%)
- ✓ Ridotta crescita di carriera (35,7%)



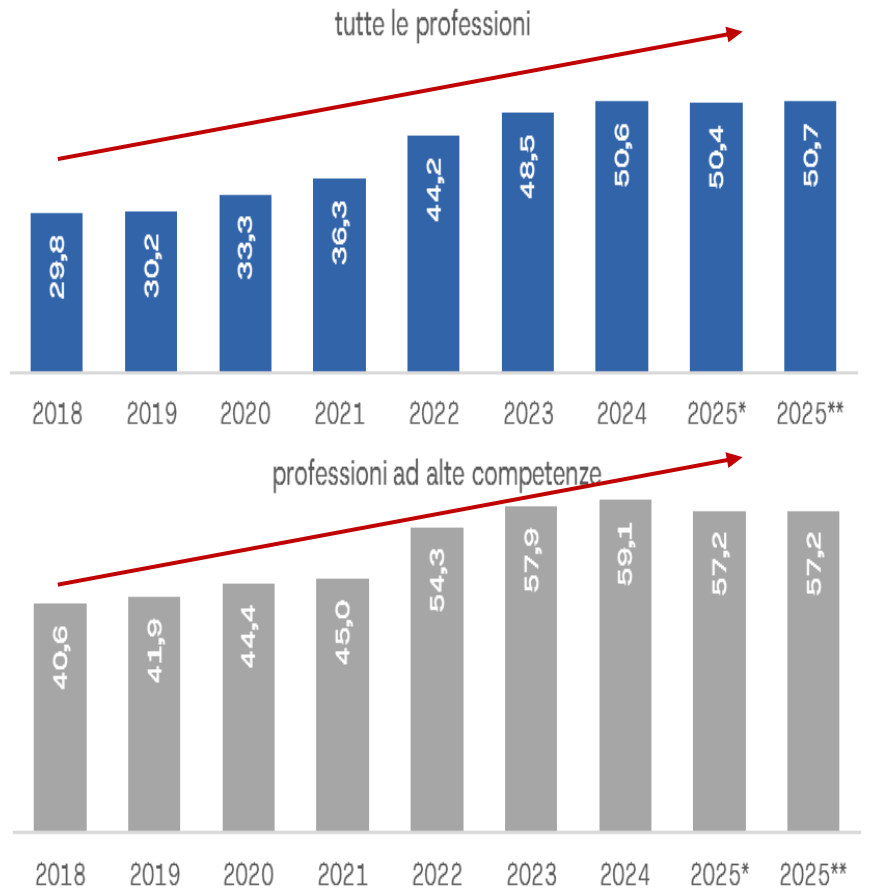
LEVE AZIENDALI PER TRATTENERE LE COMPETENZE

- Formazione continua (46,4%)
- Lavoro flessibile/remoto (42,9%)
- Percorsi di carriera strutturati (33,3%)
- Pacchetti retributivi competitivi (30,8%)
- Revisioni salariali frequenti (28,0%)

Principali caratteristiche delle entrate programmate nel 2025 totali e con difficoltà di reperimento

	entrate programmate	entrate difficili da reperire	incidenza % difficoltà di reperimento
Manager e Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	23,0	12,8	55,6%
Professioni tecniche	52,9	30,6	57,9%
Impiegati	40,8	14,7	36,0%
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	145,6	69,7	47,8%
Operai specializzati	78,3	52,9	67,5%
Conduttori impianti, operai di macchinari fissi e mobili, conducenti di veicoli	64,9	34,3	52,8%
Professioni non qualificate	89,1	34,5	38,7%
Totale	494,6	249,4	50,4%

Incidenza delle entrate difficili da reperire per professioni con alte competenze in Emilia-Romagna, anni 2018-2025 (quota %)



Fonte: Rapporto Art-Er, Mobilità e circolazione dei talenti in Emilia-Romagna, di prossima uscita

«Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna» 14/02/2023, n. 2

Obiettivo: contribuire all'attrazione, alla permanenza, al rientro e alla valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione

- offrire un **quadro di coordinamento a politiche**, programmi e interventi che favoriscono l'attrazione, permanenza, rientro e circolazione in Emilia-Romagna, di talenti (intesi come persone con elevate specializzazioni);
- Supportare un **sistema organico di collaborazioni istituzionali** all'interno e all'esterno del territorio regionale sul tema della mobilità dei talenti, fra regioni europee, enti locali, atenei, centri di ricerca e altri attori dell'ecosistema regionale di innovazione;
- Offrire e supportare un **sistema organico di servizi pubblici e privati** per l'attrattività sia dei talenti (e delle loro famiglie) sia delle imprese e dei territori locali.



Sostegno ai
partenariati (art. 4)

Servizi comunali di
informazione e
promozione a favore dei
talenti e loro famiglie
(art. 5)

Skills Intelligence e
anticipazione
fabbisogni
professionali (art. 7)

Sostegno ad
iniziative per la
creazione di
impresa (art. 8)

Sostegno a servizi di
«placement» presso
Atenei, Conservatori,
Accademie d'Arte (art.
6)

La legge per l'attrazione dei talenti: un quadro degli interventi a tre anni dall'emanazione



Comuni
3.070.000 €

Servizi comunali per l'attrazione e la valorizzazione dei talenti.



Università – Formazione e progetti
14.469.947 €

Dottorati di ricerca, lauree magistrali specialistiche, competizioni internazionali e partecipazione a Expo Osaka 2025.



**Università – Servizi di placement
occupazionale**
5.259.956 €

Servizi di inserimento occupazionale a favore di studenti, dottorandi e ricercatori delle Università e delle istituzioni AFAM.



Innovazione
3.000.000 €

Sviluppo di incubatori e acceleratori e laboratori sulle competenze manageriali.



Lingua italiana
5.000.000 €

Percorsi di educazione e formazione permanente per l'apprendimento della lingua italiana.



Progetti internazionali
12.618.624 €

Programma THAMM+ per le migrazioni qualificate e progetti TALENTS4S3 ed EXCEED.

La legge per l'attrazione dei talenti: il finanziamento di progetti di Ricerca e Sviluppo con assunzione di ex personale di ricerca universitario



30 ricercatori

Inserimento nelle imprese di dottori di ricerca, assegnisti e ricercatori universitari.



25 progetti approvati

Ricerca industriale e sviluppo sperimentale in altrettante imprese, in tutte le province.



CONTRIBUTI REGIONALI

Quasi 2,5 milioni €

Risorse del Programma regionale FESR 2021-2027.



INVESTIMENTI ATTIVATI

4,5 milioni €

Investimenti sul territorio per rafforzare ricerca e innovazione nelle imprese.



RESEARCH PROFILES

Circa 900 iscritti

Dataset di ART-ER con profili di dottori di ricerca ed ex ricercatori delle università regionali, consultabile dalle imprese.



Innovazione trasversale

Biotechologie e farmaceutica; IA e software; robotica e automazione; aerospazio e meccanica; transizione ecologica e ambiente; agroalimentare, packaging e servizi digitali.

Startup, spin-off universitari, aziende manifatturiere e grandi imprese.

Grazie per l'attenzione!

Gabriele Marzano

Responsabile E.Q. Promozione Talenti e Filiere produttive

Direzione generale Sviluppo economico, turismo, imprese

Regione Emilia-Romagna

gabriele.marzano@regione.emilia-romagna.it



Per altre informazioni si veda la pagina: <https://www.regione.emilia-romagna.it/talenti>