



I RISULTATI DI FONDIMPRESA IN EMILIA-ROMAGNA

**FORMAZIONE E INNOVAZIONE:
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2022**

Roberto Rinaldi - Vice Presidente Orione

IL SISTEMA DI MONITORAGGIO VALUTATIVO DI FONDIMPRESA SI COMPONE DI DUE RILEVAZIONI:

STORIE DI FORMAZIONE tramite interviste per la rilevazione di esperienze e buone prassi formative replicabili e trasferibili

ROLA, Rilevazione delle Opinioni dei Lavoratori e delle Aziende, indagine tramite questionari on-line rivolti ai lavoratori e alla aziende sulla percezione dell'efficacia della formazione

OBIETTIVO:
AUMENTARE LA QUALITA' DELLA FORMAZIONE FINANZIATA DA FONDIMPRESA

STORIE DI FORMAZIONE

COSA SONO?

RACCOLTA DI ESPERIENZE DI FORMAZIONE SIGNIFICATIVE PRESSO AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO A PIANI FORMATIVI FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE INTERVISTE SEMI STRUTTURATE REALIZZATE AI REFERENTI AZIENDALI E AI PARTECIPANTI ALLA FORMAZIONE DALLE ARTICOLAZIONI TERRITORIALI

OBIETTIVO

PER METTERE IN EVIDENZA BUONE PRASSI FORMATIVE DA REPLICARE E /O TRASFERIRE IN ALTRI CONTESTI

RILEVAZIONE OPINIONI LAVORATORI E AZIENDE (ROLA)

COSA SONO?

RACCOLTA DELLE OPINIONI DEI LAVORATORI E DELLE AZIENDE SUI CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE QUESTIONARI ON-LINE

OBIETTIVO

EVIDENZIARE:

- L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE FINANZIATA
- LA RELAZIONE TRA INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE TECNOLOGICA, FORMAZIONE E CAMBIAMENTI AZIENDALI E DEL LAVORO

ORIONE

Organismo Bilaterale Emilia-Romagna

MONITORAGGIO VALUTATIVO 2022 - PRINCIPALI EVIDENZE / 1

Principali tendenze riscontrate nelle interviste aziendali:

- Maggiore sinergia tra formazione tecnica e formazione trasversale: lavoratore come risorsa da far crescere professionalmente a 360°
- La formazione tende a soddisfare i fabbisogni connessi alle innovazioni ed alle relative ricadute organizzative
- Tendenza delle imprese ad anticipare i fabbisogni formativi
- Sempre più aziende stanno impernando i propri obiettivi strategici su esigenze di sostenibilità e di responsabilità sociale di impresa

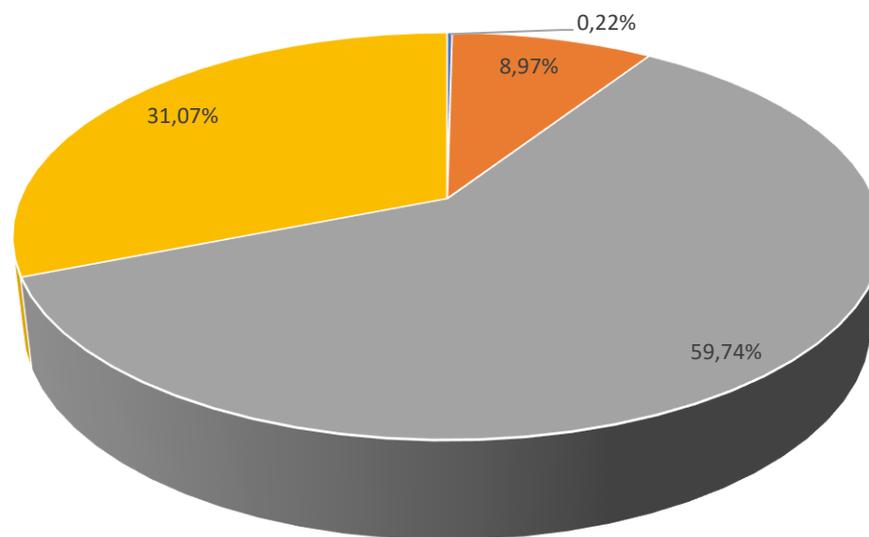
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2022 - PRINCIPALI EVIDENZE / 2

Emergenza Covid e conflitto Russia-Ucraina: linee di tendenza della formazione

- **Soft skills** per la gestione di situazioni incerte e di organizzazioni aziendali sempre più articolate e complesse (ad es. responsabilità su processi e risultati, capacità di comunicazione).
- In questo quadro, emerge l'esigenza di implementare e/o rafforzare le **competenze manageriali** e di **coordinamento** anche per sostenere le necessarie flessibilità gestionali (es. project management, gestione dei conflitti).
- Accelerazione dei **processi di digitalizzazione, efficientamento energetico e per la ricerca di nuovi mercati**. Sempre più centrali dunque le competenze legate a questi processi.
- Conseguente aumento della formazione su competenze digitali, commerciali e inerenti l'impatto ambientale di prodotti / processi.

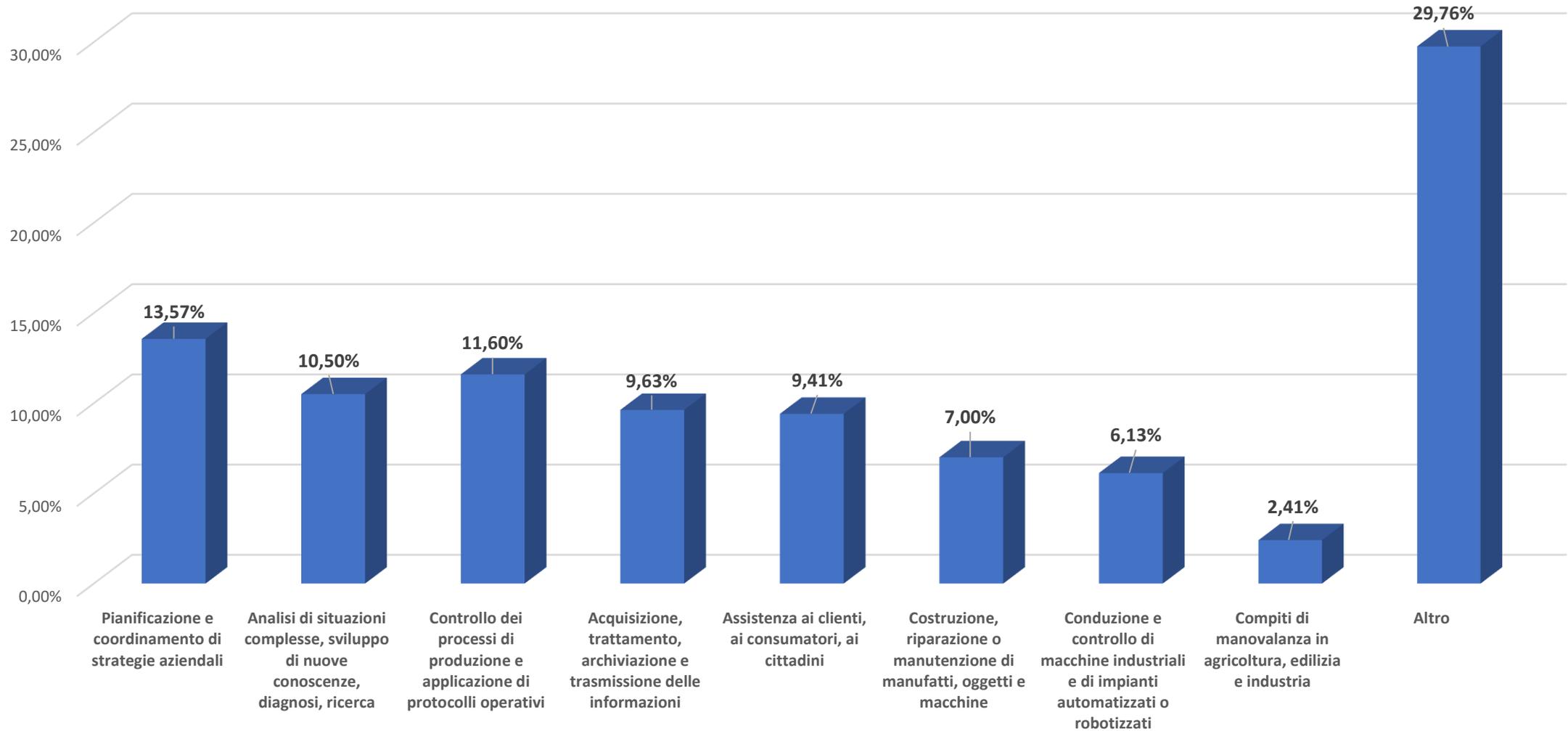
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2022 – INDAGINE R.O.L.A.

La formazione è percepita come **utile e appropriata** da oltre 9 partecipanti su 10



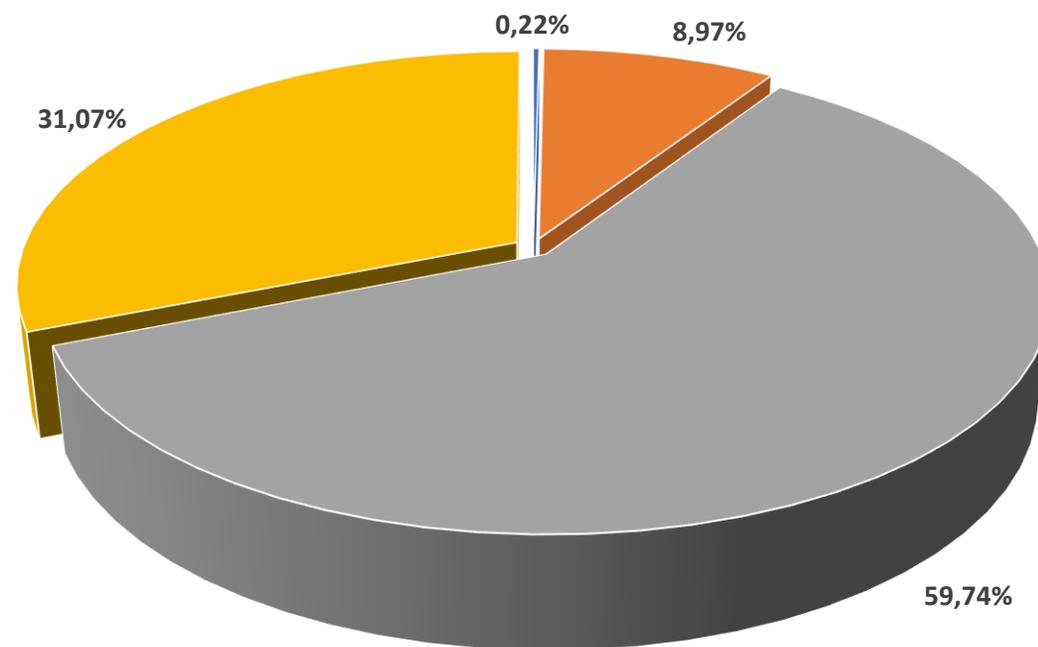
■ per niente ■ poco ■ abbastanza ■ molto

Compiti svolti in prevalenza dai lavoratori intervistati



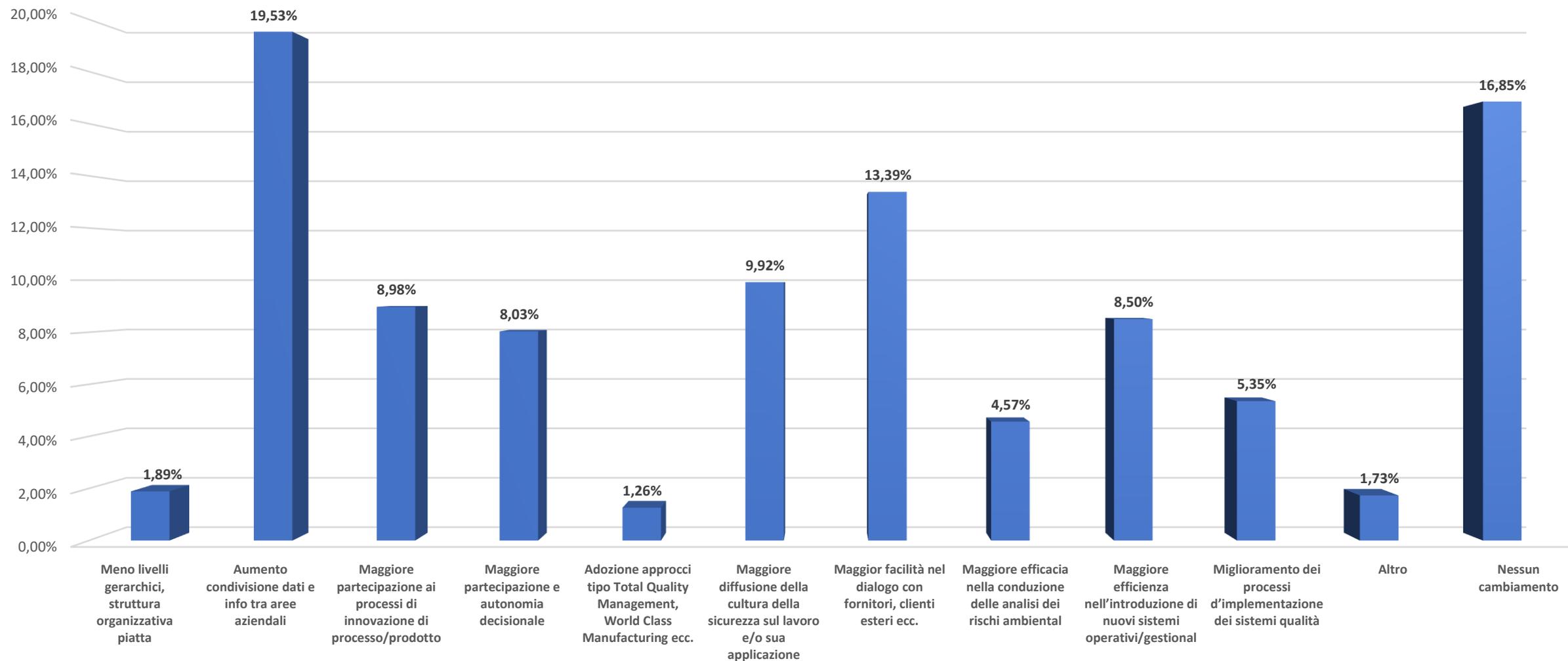
Coerenza contenuti formazione / compiti lavorativi

Circa il 91% degli intervistati ritiene molto o abbastanza coerente la formazione ricevuta rispetto alla propria attività lavorativa

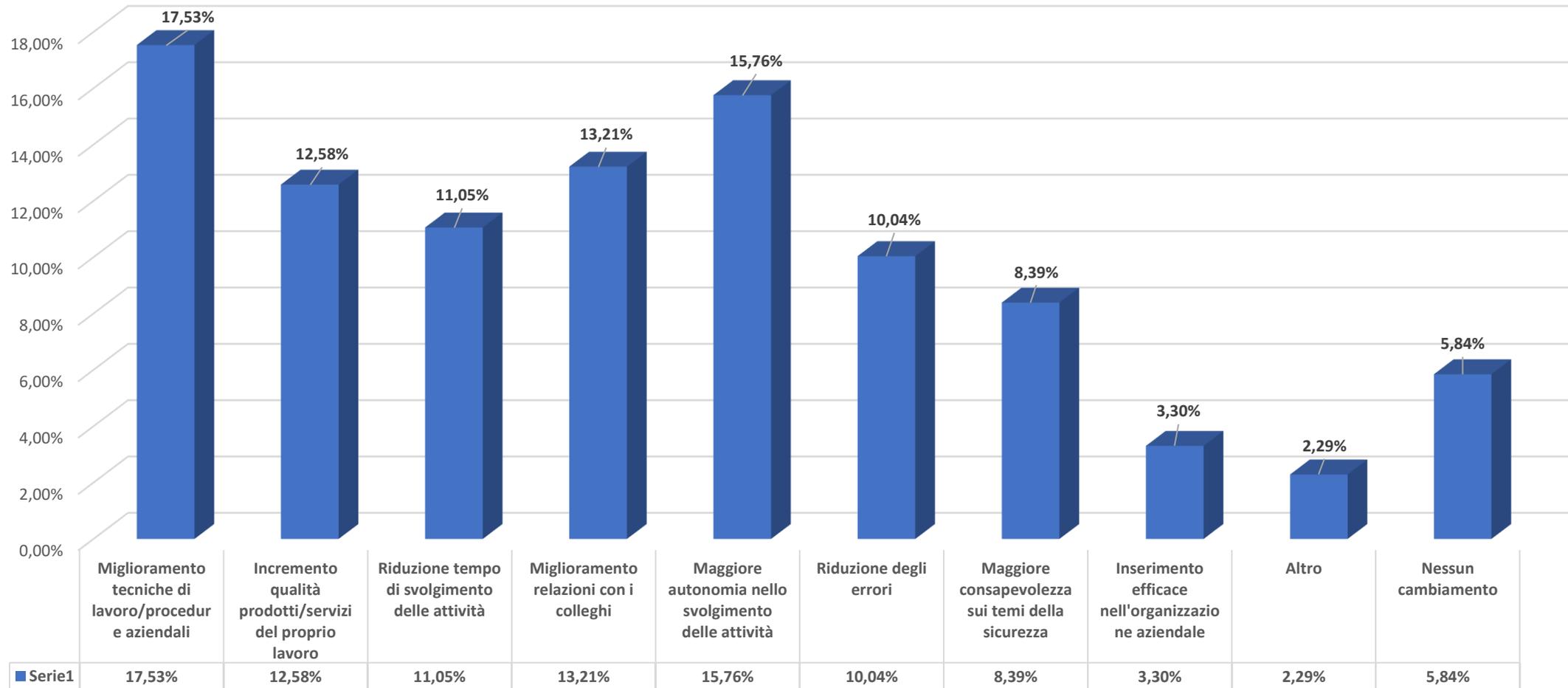


■ per niente ■ poco ■ abbastanza ■ molto

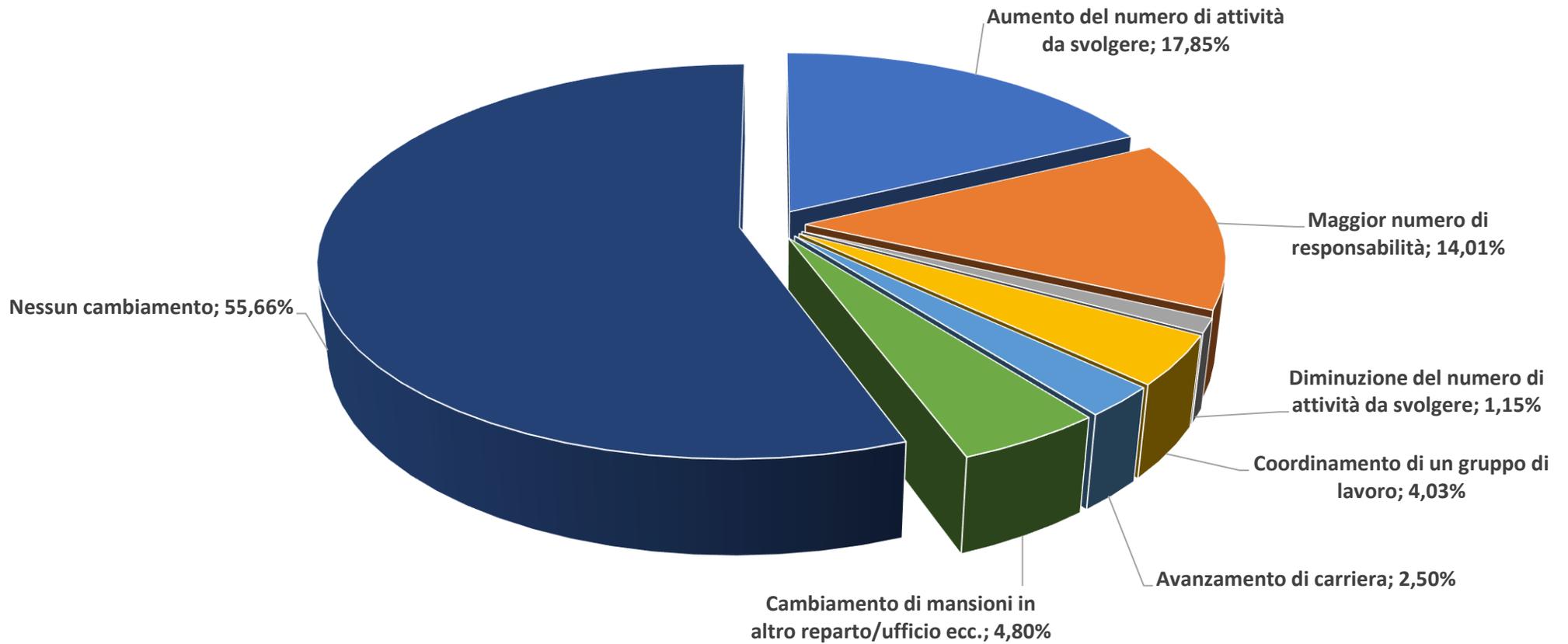
Cambiamenti percepiti nell'organizzazione aziendale a seguito della formazione



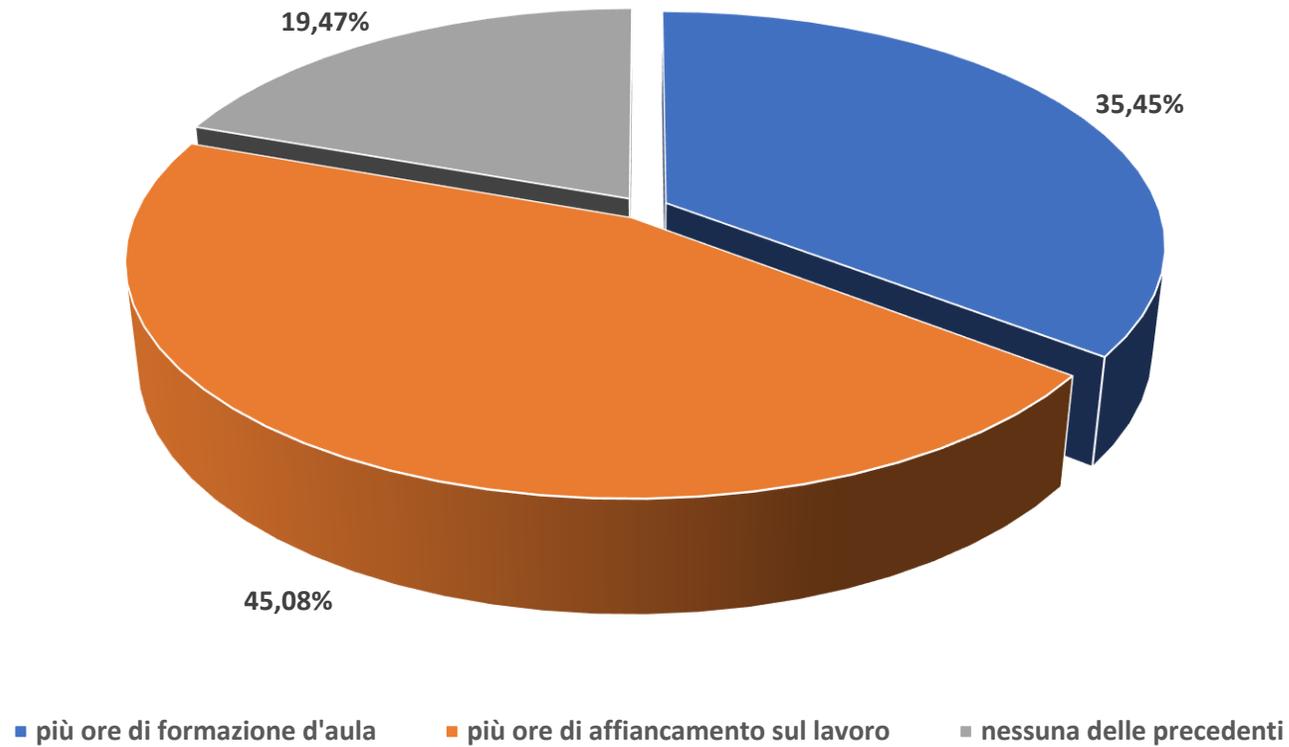
Cambiamenti percepiti nella propria attività lavorativa dopo la formazione



Cambiamenti percepiti nelle mansioni dopo la formazione



Aspettative lavoratori per prossimi interventi formativi



Focus su tematiche formative prevalenti nella «Formazione 4.0»

